

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

А.А. Хадиуллина *Хадиуллина*

«27» 08 2019 г. № 10



ПОРЯДОК 2.19.

разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 292 комбинированного вида» Ново-Савиновского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов (далее-Порядок) муниципального автономного дошкольного образования учреждения «Детский сад № 292 комбинированного вида» далее- МАДОУ) разработан в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий Порядок определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами МАДОУ, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

2. Понятие локальных нормативных актов.

2.1. Локальный нормативный акт МАДОУ (далее -ЛНА) - основанный на нормах законодательства официальный правовой документ, регулирующий отношения в рамках МАДОУ, содержащий общеобразовательные правила поведения для всех или некоторых участников образовательных отношений, рассчитанный на неоднократное применение, принятый в установленном порядке соответствующим компетентным органом управления МАДОУ и утвержденный приказом заведующего МАДОУ.

2.2. Нормы (правила) установленные ЛНА, предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри МАДОУ.

3. Виды ЛНА

3.1 ЛНА, Регламентирующие организационные аспекты деятельности МАДОУ.

- Правила приема в МАДОУ (включая порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений);
- Правила внутреннего распорядка воспитанников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об организации питания;
- Штатное расписание МАДОУ;
- Порядок организации и проведения самообследования в МАДОУ;
- иные ЛНА.

3.2. ЛНА, регламентирующие порядок управления МАДОУ:

- Положение об общем собрании работников Детского сада;
- Положение о педагогическом совете МАДОУ;
- иные ЛНА.

3.3. ЛНА, регламентирующие организацию образовательного процесса:

- основная общеобразовательная программа дошкольного образования МАДОУ;
- Положение о языках образования МАДОУ;
- Положение о логопедической группе;
- иные ЛНА.

3.4. ЛНА, регламентирующие права работников МАДОУ, родителей (законных представителей) воспитанников:

-Положение об аттестационной комиссии МАДОУ (для проведения аттестации педагогических работников на соответствии занимаемой должности);
Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ОО;
-иные и ЛНА.

Перечень видов ЛНА и конкретных ЛНА не является исчерпывающим. МАДОУ, имеет право разрабатывать, принимать и утверждать иные ЛНА.

4. Разработка ЛНА

4.1. Проекты ЛНА разрабатываются по решению заведующего МАДОУ, коллегиальных органов управления МАДОУ (педагогического совета, общего собрания работников). Предложение о разработке ЛНА могут быть внесены любым участником образовательных отношений, а так же группой участников образовательных отношений.

4.2 Этапы разработки проектов ЛНА:

4.2.1. Определения кругов вопросов, к которым требуется разработка, принятие и утверждение ЛНА.

4.2.2 Создание рабочей группы по разработки ЛНА. Состав рабочей группы определяется по решению заведующего МАДОУ, коллегиальных органов МАДОУ (педагогического совета, общего собрания работников). Состав рабочей группы, сроки и порядок ее работы закрепляется в приказе заведующей МАДОУ.

4.2.3 Определение сроков разработки ЛНА.

4.2.4. Назначение ответственного руководителя рабочей группы, который будет координировать участников, и контролировать установленные сроки разработки ЛНА.

4.2.5. Деятельность рабочей группы по разработки проекта ЛНА. Разработанный проект ЛНА согласовывается всеми разработчиками путем заполнения листа согласования, который содержит подпись и должность визирующего документа, расшифровку подписи (инициалы, фамилию) и дату согласования.

4.2.6. Публичные обсуждения проекта ЛНА. Для публичного обсуждения проекта ЛНА размещается в специальном разделе на официальном сайте МАДОУ в сети интернет и на информационном стенде МАДОУ. Прием поправок, рекомендации и предложений осуществляется в течение 10 рабочих дней по электронной почте, указанной при размещении текста проекта акта на сайте МАДОУ, либо в письменном виде лично в рабочую группу. Поступившие поправки, предложения и рекомендации обсуждаются рабочей группой в срок не позднее трех рабочих дней со дня окончания публичного обсуждения проекта ЛНА. По каждому поступившему предложению, поправки, рекомендации рабочая группа составляет заключение («учтено», «учтено частично», «отклонено»). Сводная таблица всех поступивших поправок, предложений, рекомендаций с заключениями размещается в специальном разделе на официальном сайте МАДОУ в сети интернет и на информационном стенде МАДОУ в срок не позднее 7 рабочих дней после их обсуждения рабочей группы.

4.2.7. Доработанный текст проекта передается в соответствующий компетентный орган управления МАДОУ, уполномоченный принимать ЛНА.

5. Согласование ЛНА

5.1. В установленных законодательством случаях доработанный проект ЛНА передается на согласование:

5.1.1. Совет родителей (законных представителей) воспитанников МАДОУ (далее - совет родителей) - ЛНА, затрагивающий прав воспитанников МАДОУ- Для учета мнения Совета родителей. Совет родителей не позднее 5 рабочих дней, со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему МАДОУ мотивированное мнение по проекту ЛНА в письменной форме. В случае, если совет родителей выразил согласие с проектом ЛНА, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенные срок, вопрос о принятии в ЛНА вносится заведующей МАДОУ в повестку дня заседаний педагогического совета МАДОУ. В случае если совет родителей высказал предложение к проекту ЛНА, указанное предложение рассматриваются рабочей группы, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект ЛНА или об отклонении предложений. В случае отклонений предложений председатель рабочей группы направляет мотивированное объяснение отказа в Совет родителей.

После внесения поправок в проект ЛНА или отклонения предложений вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МАДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МАДОУ. В случае, если мотивированное мнение Совета родителей не содержит согласия с проектом ЛНА, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий МАДОУ, рабочая группа учитывать не планирует, заведующий МАДОУ или лицо, уполномоченное заведующим МАДОУ в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Советом родителей в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МАДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МАДОУ.

5.1.2 в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников МАДОУ (далее-профсоюзный комитет)- ЛНА, регламентирующие трудовые отношения; права и обязанности работников МАДОУ. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему МАДОУ мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛНА либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий МАДОУ может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий МАДОУ имеет право принять локальный нормативный акт (или внести вопрос о принятии ЛНА в повестку дня заседания общего собрания работников МАДОУ).

6. Принятие ЛНА

6.1 ЛНА принимаются:

- Общим собранием работников МАДОУ- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- Педагогическим советом МАДОУ – локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

6.2 . Порядок принятия решений коллегиальными органами управления МАДОУ, указанными в п.6.1. настоящего порядка, регламентирован соответствующими положениями (Положение о педагогическом совете МАДОУ, Положение об общем собрании работников МАДОУ).

7. Утверждение ЛНА

7.1. Заведующий МАДОУ утверждает ЛНА путем издания приказа об утверждении ЛНА.

7.2.В приказе в обязательном порядке указываются:

- дата введения ЛНА в действие;
- указание об ознакомлении работников с ЛНА и сроки для этого;
- фамилии и должности лиц, ответственных за ЛНА;
- иные условия.

7.3. Принятые ЛНА подлежат обязательной регистрации в соответствии с требованиями делопроизводства в МАДОУ с присвоением им порядкового номера.

8. Ознакомление участников образовательных отношений с локальными нормативными актами

8.1. Работники МАДОУ в обязательном порядке должны быть ознакомлены под личную роспись со всеми ЛНА, принимаемыми в МАДОУ и непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

8.2. Подтверждение факта ознакомления работников с ЛНА осуществляется следующим образом:

- подпись лица на листе ознакомления с указанием фамилии, имени, отчества и даты ознакомления. Лист ознакомления прилагается к каждому локальному нормативному акту, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью должностного лица;

-подписью лица на листе ознакомления, являющийся приложением к трудовому договору, с регистрацией в специальном Журнале.

8.2. Порядок ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА при приеме в МАДОУ регламентирован в Правилах приема в МАДОУ.

8.3. Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА, принятыми в период обучения воспитанника в МАДОУ, осуществляется путем размещения копий ЛНА на официальном сайте в сети Интернет, на информационном стенде МАДОУ, а так же в ходе проведения собраний родителей (законных представителей) воспитанников.

8.4. ЛНА МАДОУ размещаются на официальном сайт МАДОУ в сети «Интернет».

9.Изменения ЛНА

9.1. ЛНА подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

-реорганизация либо изменение структуры МАДОУ, которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направление деятельности;

-изменение законодательства Российской Федерации;

По усмотрению МАДОУ. В этом случае принимаемые ЛНА не могут ухудшать положение работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образования, коллективными договорами, соглашениями.

9.2. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объёме акта- путем утверждения нового ЛНА.

10. Отмена ЛНА

10.1.Основания для отмены ЛНА МАДОУ являются:

-истечение срока действия локального нормативного акта (если при разработке ЛНА был определен период его действия);

-вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.

10.2. Отмена ЛНА в связи с утратой силы производится приказом заведующего МАДОУ, с ознакомлением работников с содержанием приказа под роспись.

Принято:

решением Общего собрания работников
МАДОУ «Детский сад № 292»